



Bouwkundige werkgevers en werknemers

komen door specialistische dienstverlening van **Ten Have Bouwmanagement** dichter bij elkaar

De huidige bouwkundige arbeidsmarkt is door een tekort aan gekwalificeerd personeel lichtelijk overspannen te noemen. Bouwondernemingen zijn continu op zoek naar loyaal en vakbekwaam personeel. Omdat werkzoekenden met een bouwkundige achtergrond door bemiddelingbureaus overspoeld worden met vacatures zien zij door de bomen het bos niet meer. Ook het opdringerige karakter wat hiermee gepaard gaat, komt niet ten goede aan de kwaliteit van de bemiddeling. Om voor een werkzoekende een goede werkgever/vacature in beeld te kunnen brengen is een interview één van de belangrijkste informatiebronnen. Tevens is kennis over bedrijfscultuur en hiërarchische opbouw belangrijk om een goede inschatting te kunnen maken of een dienstverband constructief zal zijn.

Gerichte dienstverlening maakt een einde aan slecht aansluitende bemiddeling en ontwikkeling

Ten Have Bouwmanagement BV heeft zich ten doel gesteld om personeelsdienstverlening in de bouwsector te optimaliseren.

Inventariseren van bedrijfscultuur en bedrijfsfilosofie moet er toe bijdragen dat kandidaten aansluiting vinden binnen een team en organisatie. Ook zullen de ervaren consultants van Ten Have Bouwmanagement het niet nalaten om door middel van opbouwende kritiek positieve feedback aan een bedrijf te geven.

Zo zullen soms kleine veranderingen nieuw en bestaand personeel positief beïnvloeden.

Het allerbelangrijkste in de huidige arbeidsmarkt is het **binden en boeien** van de reeds aanwezige werknemers. Daarmee voorkomt een onderneming dat er teveel ongewenst verloop ontstaat.

Wanneer een werknemer toe is aan vernieuwing, doet deze er goed aan om zorgvuldig te werken. Begin eerst met het bijwerken van het curriculum vitae, om daarna gericht te kijken naar wensen en wensberoep. Wij krijgen geregeld kandidaten op bezoek die nog niet inzichtelijk hebben wat ze zoeken en waarom ze verandering willen. Hiervoor kunnen wij als specialist ondersteuning bieden door in kaart te brengen wat iemands vaardigheden zijn en of het wensberoep realistisch is.

Uit ervaring is bekend dat kandidaten het beste gedijen in een functie die goed aansluit op de kennis en vaardigheden. Wel zal bij een ambitieus werknemer een functie moeten ontstaan waar hij of zij kan doorgroeiën.

Verhuizing Ten Have Bouwmanagement BV zal dienstverlening verder optimaliseren

Vanaf 27 oktober zijn wij verhuisd naar het 17e eeuwse pakhuis "de Korenschoof" op het Luttk Oudorp 81 te Alkmaar.

Mede door interne uitbreiding van vaste medewerkers en ook met het oog op de toekomst naar professionele expansie in de bemiddeling, hebben wij deze nieuwe locatie kunnen vinden. In ons nieuwe kantoorpand, dat eigendom is van van "Kerssens-de Ruiter Architecten" vinden wij ook de symbiose binnen de bouwsector met deze "buren". Kortom een prachtige plek om de komende jaren onze dienstverlening verder te kunnen continueren en uit te breiden.

Ten Have Bouwmanagement is ook betrokken bij Ondernemend Alkmaar en sponsort de jeugd van SV Flamingo's '64

Ten Have Bouwmanagement geeft ook enige vorm aan maatschappelijke betrokkenheid door als bedrijf deel te nemen in "Ondernemend Alkmaar" en in De Oude Stad ondernemers- en winkeliersvereniging in het Oostelijk Stadsdeel van Alkmaar. Daarnaast sponsort Ten Have Bouwmanagement de gehele jeugd van Flamingo's '64 door het verschaffen van nieuwe trainingspakken onder het motto "De jeugd heeft de toekomst".



...Wij zijn de bouw meester!

Ten Have
Bouwmanagement

Ten Have Bouwmanagement BV, Luttk Oudorp 81 A, 1811 MV, Alkmaar, 072 - 52 08 207

U kunt onze organisatie en de links naar participanten vinden op onze website www.thbm.nl

Het e-mailadres van Ten Have Bouwmanagement is : bouw@thbm.nl